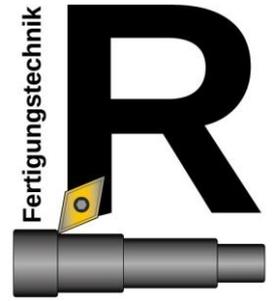


# Verhaltenskodex

August 2024



## Inhalt

1. Einleitung.....	3
2. Mitarbeiter / Menschenrechte .....	3
3. Umweltschutz.....	4
4. Geschäftspartner und Dritte .....	4
5. Nachhaltigkeitsgrundsätze in der Lieferkette .....	5
6. Hinweise und Beschwerden.....	5



## 1. Einleitung

Als junges Unternehmen mit Gründung im Jahr 2022 ist es uns ein Anliegen unseren Beitrag zu einer lebenswerten Welt auch für zukünftige Generationen zu leisten.

Es ist uns besonders wichtig, Produkte herzustellen und zu liefern, die durch ihre Qualität eine lange und sichere Nutzung gewährleisten. Durch eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Prozesse wollen wir zu mehr Nachhaltigkeit beitragen und negative Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Menschen, ihre Umgebung und die Natur so gering wie möglich halten. Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber Umwelt, Gesellschaft und unseren Mitarbeitern bewusst und davon überzeugt, dass der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen langfristig auch zur Verbesserung unserer aller Lebensbedingungen führt.

Unser ausdrückliches Ziel ist eine primär Co<sup>2</sup>-neutrale Produktion sowie eine größtmögliche Senkung der sekundären Co<sup>2</sup>-Emissionen. In diesem Sinne haben wir bereits die ersten Maßnahmen ergriffen. Die Verbesserung von Produktionsbedingungen und Transportlösungen erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Bei unseren Aktivitäten handeln wir jederzeit im Rahmen geltender gesetzlichen Bestimmungen.

## 2. Mitarbeiter / Menschenrechte

Unsere Mitarbeiter sind unsere Leistungsträger. Wir bringen ihnen jederzeit die entsprechende Wertschätzung entgegen und gewährleisten zu ihrem Wohl eine sichere und saubere Arbeitsumgebung. Arbeitsabläufe prüfen wir auf mögliche Gefahren und ergreifen entsprechende Maßnahmen, sei es durch Prozessverbesserungen, Arbeitshilfen oder Bereitstellung entsprechender Schutzausrüstung. Unsere Mitarbeiter erhalten regelmäßige Sicherheitseinweisungen für die von ihnen ausgeübten Tätigkeiten und haben ungehinderten Zugang zu Erste-Hilfe-Materialien.

Jeder Mitarbeiter ist frei in seinen Entscheidungen. Es wird niemandem verwehrt sich zu vereinigen oder kritisch zu äußern. Wir lehnen jede Art von Diskriminierung, Belästigung und Zwang insbesondere im Zusammenhang mit der freien Meinungsäußerung ab. Stattdessen sind wir davon überzeugt, dass unterschiedliche Hintergründe und Denkweisen zu mehr Ideenvielfalt und damit auch zu besseren Arbeitsergebnissen führen.

Arbeitsverträge schließen wir immer im Rahmen gesetzlicher Bestimmungen und stellen angemessene Arbeitszeiten und Vergütung unter Einhaltung geltender Arbeitsschutzbestimmungen sicher. Wir sehen uns in der Verantwortung für die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und handeln entsprechend.

Kinderarbeit egal in welcher Form verurteilen wir aufs Schärfste. Das erwarten wir explizit auch von unseren Geschäftspartnern entlang unserer gesamten Lieferkette.

### 3. Umweltschutz

Im Sinne einer lebenswerten Zukunft für kommende Generationen achten wir nicht nur die gesetzlichen Regelungen und Umweltstandards, sondern arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Prozesse.

Wir bewerten regelmäßig unsere Abläufe, hinterfragen kritisch etabliertes Vorgehen und suchen aktiv nach Möglichkeiten, negative Umweltauswirkungen durch unser Handeln, insbesondere in Bezug auf Energie, Wasser, Emissionen und Abfall, zu minimieren. Identifizierte Maßnahmen werden zügig und pragmatisch umgesetzt, sodass potentielle Verbesserungen schnellstmöglich eintreten können.

Zum Schutz der Umwelt lagern, transportieren, entsorgen und recyceln wir Chemikalien, Abwässer, Abgase und Abfälle mindestens entsprechend der gesetzlichen Bestimmungen. Im Falle von Verunreinigungen melden wir diese umgehend den zuständigen Behörden und sorgen in enger Zusammenarbeit für eine schnelle Behebung.

Bei der Arbeit mit Chemikalien schulen wir Mitarbeiter vor Arbeitsantritt und statten sie mit entsprechender Schutzausrüstung aus. Eine Übersicht der in unserem Unternehmen verwendeten Chemikalien, deren Eigenschaften und Einsatzgebiete ist allen Mitarbeitern jederzeit zugänglich.

### 4. Geschäftspartner und Dritte

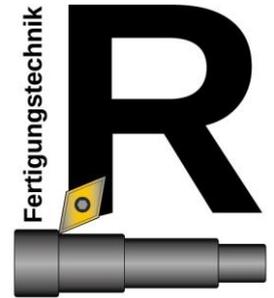
Wir handeln stets im Rahmen der auf unser Unternehmen zutreffenden internationalen, nationalen und lokalen Gesetze und Bestimmungen und halten uns an vertragliche Vereinbarungen sowie anerkannte Standards.

Wir akzeptieren keine Form der Korruption, weder intern noch bei der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern, Behörden, Lieferanten oder Kunden.

Wir akzeptieren und schätzen einen fairen und freien Wettbewerb. Daher achten wir das Kartellverbot und verurteilen unlautere Absprachen jeglicher Art. Einen Austausch mit unseren Wettbewerbern suchen wir nur, wenn es geschäftliche Gründe ohne wettbewerbs- oder kartellrechtliche Bedenken gibt. Dabei tauschen wir keine rechtswidrigen Informationen über Preise, Vertriebspolitik, Absatzgebiete oder Kunden aus.

Geschäftliche Entscheidungen treffen wir anhand objektiver Kriterien. Auf mögliche Interessenskonflikte machen wir umgehend aufmerksam.

Personenbezogene Daten verarbeiten wir zweckgebunden und stellen jederzeit die Speicherung, Weitergabe und Löschung im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen sicher.



Wir schützen unser Unternehmensvermögen, sowie das Vermögen Dritter gegen Verlust, Beschädigung, Diebstahl und unerlaubte Nutzung. Darunter fallen sowohl finanzielle und materielle Vermögenswerte als auch immaterielle Vermögenswerte wie nicht öffentliche Informationen, firmeneigenes Wissen, geistige Eigentumsrechte und urheberrechtlich geschützte Werke. Uns vorliegende Informationen bewerten wir auf ihre Vertraulichkeit und behandeln sie entsprechend geltender Vorgaben zu Geheimhaltung, Aufbewahrung und Verschlüsselung.

Von uns zur Verfügung gestellte Informationen, einschließlich Zeichnungen und Muster, bleiben Eigentum der Reitz Fertigungstechnik GmbH. Vertrauliche Informationen müssen sorgfältig aufbewahrt und geschützt werden und dürfen nur dem vorher mit uns vereinbarten Zweck zugeführt werden. Eine Weitergabe an Dritte erfordert unsere ausdrückliche schriftliche Genehmigung. Alle vertraulichen und geschützten Informationen sind nach Beendigung des Vertrages mit der Reitz Fertigungstechnik GmbH oder auf unser Verlangen zurückzugeben oder zu vernichten. Auf geistige Eigentumsrechte ist zu verzichten. Geschäftspartner haben sicherzustellen, dass vertrauliche und geschützte Informationen ausschließlich an Mitarbeiter weitergegeben werden, die diese benötigen, um die mit der Reitz Fertigungstechnik GmbH vereinbarten Leistungen zu erbringen. Ein vertraulicher Umgang der Mitarbeiter mit diesen Informationen muss gewährleistet werden.

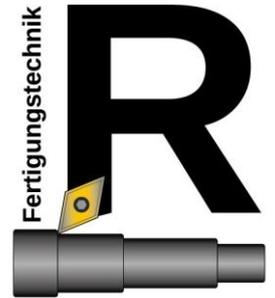
Bei der Beschaffung von Mineralien achten wir auf deren Herkunftsland und die verarbeitenden Schmelzen und Raffinerien, um die Verwendung von Konfliktmaterialien in unserer Lieferkette zu vermeiden beziehungsweise entsprechende Berichte (Conflict Minerals Reporting Template (CMRT)) bereitstellen zu können, sollte dies nicht möglich sein.

## 5. Nachhaltigkeitsgrundsätze in der Lieferkette

Wir handeln stets entsprechend gesetzlicher Bestimmungen und entsprechend der Regelungen dieses Verhaltenskodex'. Dies erwarten wir jederzeit auch von unseren Geschäftspartnern und entlang der gesamten Lieferkette.

## 6. Hinweise und Beschwerden

Sollte es Hinweise auf eine Nichteinhaltung der in diesem Kodex beschriebenen Handlungsweisen geben, sei es durch einen unserer Mitarbeiter oder durch unsere Partner oder Lieferanten, bitten wir um eine umgehende Information. Dies dient nicht der Bestrafung der Verantwortlichen, sondern der schnellstmöglichen Abschaltung möglicher Probleme und der Sicherstellung eines unserer Unternehmenskodex' entsprechenden Verhaltens.



Beschwerden können entweder direkt an [kontakt@reitz-fertigungstechnik.de](mailto:kontakt@reitz-fertigungstechnik.de) oder postalisch anonym über das Formular Abweichung vom Verhaltenskodex eingereicht werden. In jedem Fall werden uns zugegangene Informationen vertraulich behandelt und die Identität des Hinweisgebers nicht gegen dessen Willen veröffentlicht.